

具性別角度活動設計工作坊

PROGRAM DESIGN WITH GENDER SENSITIVITY

1

婦女動力基金 | HerFund

新婦女協進會 性別預算小組 | Gender Budgeting Group of AAF

2021年11月27日 | 27th Nov, 2021

新婦女協進會工作為提倡性別主流化及消除性別歧視政策、打破文化上性別定型及致力促進性別平等教育。
AAF is advocating for gender-mainstreaming, eliminating gender stereotyping and discriminating policies, promoting gender equality education.



性別預算小組成立於2008年 “Gender Budgeting Group” of AAF was formed in 2008.

婦進在深水埗區議會參與的歷程

AAF's involvement in SSP District Council

- 深水埗區議會撥款扶貧項目檢討(2009-2011)
- 醫食住行-深水埗區婦女生活調查 (2011-12)
- 參與關注貧窮及少數族裔工作小組(2012)
- 十八區一億元撥款(2013年)
- 參與家庭及婦女工作策略小組(2018)
- 「花樣媽媽才藝計劃」性別影響評估(2018)
- 製作「具性別角度活動設計攻略」(2019)

http://www.womenresources.org/aaf_files/publication/202001_GB_Guideline_final.pdf

- 「一分分享・一分換取時間銀行計劃」性別影響評估 (2020)

具性別角度活動設計和管理

PROGRAM DESIGN AND MANAGEMENT WITH GENDER SENSITIVITY

活動設計方程式 | Formula

5W+2H+1E

5 W

- Why—needs assessment and project purpose | 需要評估及計劃理念設定
- Whom—targeted beneficiary/audience | 對象選取
- What—design project content | 計劃內容設計
- When—date, time or duration | 計劃時間選取
- Where—venue and physical settings | 計劃地點考量

2 H & 1 E

- How—計劃執行
- How much—計劃預算
- Evaluation—評估

WHY——需要評估及計劃理念設定 | NEEDS

ASSESSMENT AND PROJECT PURPOSE

- 性別分隔數據(Gender Segregation Data)
- 其他人口特徵數據 | Demographic and social characteristics
(如年齡 Age、殘疾 Disabilities、教育 Education background、就業狀況 Employment status、族裔 Race、入息組別 Income group、家庭崗位 Family status 或居留身份 Residential status 等 etc...)
- 選取符合機構服務方向的需要作出介入 | Keep in line with organizational objectives / missions
- 邀請特定對象以焦點小組或個別訪談的方式進行更深入的需要評估 | Use focus groups or individual interviews for need assessment
- 按邀請對象的獨特處境來規劃小組/面談的時間、地點和意見表達方式 | Consider the specific situation of different targets to plan the content, date and place for the focus groups/ interviews.
- 整合數據分析和深入評估結果，進行性別分析，為計劃設定清晰目標 | Gather and evaluate data, conduct gender analysis → develop main purpose of the project.

數據來源 | USEFUL SOURCES

- 香港的女性及男性：主要統計數字 | Women and Men in Hong Kong: Key Statistics (政府統計處 | Census and Statistics Dept.)
https://www.censtatd.gov.hk/hkstat/sub/sp180_tc.jsp?productCode=B1130303
- 扶貧資訊網 | Poverty Information Web (香港社會服務聯會 | HKCSS)
<http://www.poverty.org.hk/> (Chinese version only)
- 2016年中期人口統計 | 2016 Population By-census (政府統計處)
<https://www.bycensus2016.gov.hk/tc/bc-index.html>
- 深水埗區議會的研究調查 | Surveys conducted by SSP District Council (Chinese version only)
https://www.districtcouncils.gov.hk/ssp/tc_chi/links/links.html
- 其他機構、組織或大學的研究調查
例如女青年會2017年的「深水埗基層家庭眼中十大生活擔子」調查或婦進2012年的「深水埗區婦女生活狀況調查：醫、食、住、行、勞動」調查等.....

WHOM—對象選取 | NARROWING DOWN YOUR TARGET USERS

- 經過需要評估後，可按機構特定的服務方向和對象初步選取是次活動/計劃的服務對象 | After needs assessment, select targeted service users from your organization's beneficiaries.
- 在選取對象時，需考慮此活動/計劃是同時回應不同性別人士的共同需要(即不分性別)，還是只回應某特定性別人士的獨特需要(針對某性別) |
Paying attention to whether the project is aimed at:
a. a common need of a group with mixed genders; or
b. a specific need of one particular gender group.

WHOM—對象選取 | TARGETED BENEFICIARY/AUDIENCE

- 若對象是不分性別，必須要考量活動/計劃會否直接或間接令某一性別處於弱勢或受到限制，並有意或無意地鞏固或深化現有性別不平等的狀況，若有這情況，便需作出補救的措施

If it is a group with **mixed genders**, should consider:

- if the project is further **limiting a particular gender** directly or indirectly and putting them into a disadvantaged situation.
- if it is **reinforcing gender stereotyping**

If so, **mitigation measure** is needed.

- 若是對象只針對某性別，必須要檢視活動/計劃是否有助促進性別平等，若有可能做成性別不平等，便需要在活動目標和對象上作出調節

If it is a group with the **same gender**, should consider if the project itself is **promoting equality** as a whole. Worker might need to adjust project purpose or it targeted users.

小練習 大思考 | GROUP WORK



請完成工作紙 WHY & WHOM
的問題

See worksheet for instructions

WHAT—計劃內容設計 | DESIGN

PROJECT CONTENT

- 計劃內容可視為達致活動目標的手段，與目標緊密扣連 |
Project content should help attaining your project purpose
- 若計劃設計具有性別角度，內容必須是 有助促進性別平等或拉近性別間的權力關係，還有要符合不同性別的獨特性
Being a gender sensitivity project, its content should:
 - A. promote gender equality;
 - B. addressing the power relation among gender groups, and
 - C. addressing the uniqueness of a particular gender.

WHAT—計劃內容設計 | DESIGN

PROJECT CONTENT

- 內容可包括但不限於 *打破性別定型和分工、改善性別歧視或消弭性別間在個人發展、就業機會、決策或資源應用上權力不對等關係的活動或計劃*

some examples:

- breaking gender stereotypes, or gender division of labour
 - eliminating gender discrimination,
 - decrease power imbalance among different gender groups in areas such as: personal development(education), employment opportunities, decision making, resource allocation
- *托兒或托老支援提供給家庭照顧者 / Provide child / elder care support to service users as household carer*

小練習 大思考 | GROUP WORK



請完成工作紙 WHAT的問題
See worksheet for instructions

WHEN—計劃時間選取 | DATE, TIME

- 不同性別人士很多時會因著傳統性別角色分工而會有其獨特的生活作息日程 | Be sensitivity to the schedule of service user whom shouldered different gendered role
- 必須從性別角度，考慮活動對象獨特的作息日程，來選取合適活動對象的時間進行活動 | Choose the date and time to conduct events that matches their daily routine

WHERE—活動地點考量

VENUE AND PHYSICAL SETTINGS

- **選取地點一般考慮**：活動參與人數、活動性質、場地大少、設施的配合等 **Venue**: no. of participants, nature of event, space, facilities
- **具有性別角度的考慮**：不同性別參加者在場地或環境要求上的需要 | Gender specific needs
- **例如**：活動參加者到達活動地點的距離或便利性、場地的設施、有否適合的環境或足夠空間提供托兒或托老支援等
- **Such as**: traveling time required, facilities such as space for child care or elder care's needs.

EVALUATION --- 成效評估

- 設計項目時同時制訂計劃成效的指標(Indicator)，因為評估需按項目的相關目標，製訂分析框架，通常會有短期，中期及長期目標。

Develop project indicator – short-term, mid-term and long-term. According to project objectives.

- 例如項目受惠人的人數、年齡、族裔、受薪在業與否，以性別平等的理想比例去製訂項目成效目標。

Output based – number of beneficiary, their age, race, employment status.

For project of mixed gender groups – gender ratio.

- 除了數字上的增減，為方便公眾理解可以羅列期望項目實施後可帶來的改變，項目進行後比較目標群體的行為, 資源, 文化幾方面是否有趨向性別平等的改變。

Outcome based – the changes brought to your group: their behavior, access to tangible resources and cultural resources. Whether it promotes gender equality.

項目執行上的檢討

EXECUTION EVALUATION

- 評估報告需反映 *成本效益* 及是否 *預設期間達到*。例如資金 是否用得其所, 有超資或未能花費的預算。 *職員是否有相應技術完成項目內容*。反映 *決策過程是否民主及透明, 管理層及項目團隊的性別比例* 為何等。
- Cost-effectiveness: over-spent or under-spent
- Does it finishes on-time? Is staff have the skill set to execute the project?
- Decision making process: transparency and democratic, gender balance of its management team.

項目永續的可能性 | SUSTAINABILITY

- 提出可行建議讓機構了解自己能力，其中較重要的是項目永續的可能性，這對機構發展至為重要。項目是否有永續可能性，或項目有甚麼調校可以達至永續，又或。項目如要永續的話，要指出職員可能面對的挑戰等等。
- Project sustainability: any organizational commitment? Any challenges faced by staff?
- 花樣媽媽計劃評估報告，已經上載至婦進網站：
http://www.womenresources.org/aaf_files/publication/20200107_SSPDCreport.pdf

小練習 大思考 | GROUP WORK



請完成工作紙 EVALUTION的問題
See worksheet for instructions